

香港公共事業工會聯合會

公共事業僱員 2015 年加薪要求

新聞稿

公共事業能否提供穩定、優質的服務，對香港的政治、經濟、民生都起至至關重要的影響。

公共事業聯會四間公共企業工會：中華電力公司華員職工會、港燈電力投資公司職工會、香港中華煤氣公司華員職工會、電訊盈科職工總會，分別於較早前向會員發出問卷調查，收集公共事業僱員對 2015 年的加薪期望。要求加薪 5% 或以上的佔 96.8%，而當中要求加薪 10% 或以上的佔 35.5%。反映出自從 2003 年沙士減薪凍薪後，各公共企業每年的薪酬調整都越趨保守。企業雖然年年賺大錢，但員工的加薪幅度往往連通脹都追不上，以至公共企業僱員的生活水平不斷下降。因此公共企業僱員都希望企業明年在薪酬調整上有較大的加幅，以彌補多年來加薪幅度的不足。

根據四間公共企業 2014 年中期業績報告：中電公司香港電力業務的營運盈利上升 7.5% 至 36 億 7400 萬港元；煤氣公司稅後溢利上升 13% 至 37 億 4800 萬港元；電訊盈科核心稅前盈利上升 13% 至 44 億 5700 萬港元；港燈電力投資公司自年初分拆上市後首份中期業績報告顯示，稅前盈利為 32 億 7900 萬港元。

綜合四間公共企業僱員對 2015 年加薪的期望，加上四間公共企業今年業績理想的情況下，本會向四間公共企業提出明年加薪 7.5% 的要求！期望四間公共企業能順應員工的要求，與所有企業僱員分享經濟成果！



香港公共事業工會聯合會

主席 施生弟

21/12/2014

聯絡或查詢請電 93090199 公共聯會主席 施生弟